

ชื่อเรื่อง	ความพึงพอใจในการทำงานต่อความผูกพันของพนักงาน บริษัท เอกชน ในจังหวัดนครปฐม
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	อนัญชนา เกล็ดกฤษ
อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก	ดร.กนกพร สุตประไพ
หลักสูตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความพึงพอใจการทำงานของพนักงานบริษัท เอกชน และ 2) เปรียบเทียบความผูกพันของพนักงานบริษัท เอกชน ในจังหวัดนครปฐม การวิจัยนี้เป็นการ วิจัยเชิงปริมาณ ประชากรที่ใช้ในศึกษาได้แก่ พนักงานบริษัทเอกชนในเขตนครปฐมไม่ทราบจำนวนที่แน่นอน นำไปคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตร W.G. Cochran ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 400 คน โดยเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบจำเพาะเจาะจง เครื่องมือสำหรับงานวิจัยนี้เป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการ วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบแบบที และการทดสอบแบบเอฟ

ผลการวิจัย พบว่า 1) ระดับความพึงพอใจการทำงานของพนักงานบริษัท เอกชน โดยรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านความมั่นคงและเจริญก้าวหน้า ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน และด้านค่าตอบแทนมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ตามลำดับ และ 2) ผลการเปรียบเทียบ ความผูกพันของพนักงานบริษัท เอกชน ในจังหวัดนครปฐม ที่มีปัจจัย เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ ตำแหน่งงาน ระยะเวลาในการทำงานแตกต่างกัน มีความผูกพันแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**คำสำคัญ** ความพึงพอใจ ความผูกพัน พนักงาน บริษัทเอกชน จังหวัดนครปฐม

<b>Title</b>	Job Satisfaction and Organizational Commitment of Employees in Private Companies in Nakhon Pathom Province
<b>Name</b>	Ananchana Kledkrit
<b>Advisor</b>	Dr. Kanokrot Sudprapai
<b>Degree</b>	Master of Business Administration
<b>Year</b>	2025

---

### **Abstract**

The objectives of this research were to 1) study the level of job satisfaction among employees of private companies, and 2) compare the organizational commitment of employees in private companies in Nakhon Pathom Province. This study was quantitative research. The population consisted of employees working in private companies within Nakhon Pathom Province. As the exact population size was unknown, the sample size was calculated using W.G. Cochran's formula, resulting in 400 respondents who were selected through purposive sampling. The research instrument was a questionnaire. The statistics used for data analysis included percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The research results revealed that 1) the overall level of job satisfaction among employees of private companies was at the highest level. When considering each aspect from the highest to lowest mean score, it was found that all four aspects were at the highest level. The relationships with colleagues had the highest mean, followed by job security and career advancement, the nature of the work, and compensation, respectively, and 2) the comparison results showed that employees of private companies in Nakhon Pathom Province with different gender, age, education level, income, job position, and length of employment had significantly different levels of organizational commitment at the .05 level.

**Keywords:** Job satisfaction, Organizational commitment, Employees, Private companies, Nakhon Pathom Province